

久裕企業股份有限公司 111 年董事會暨功能性委員會績效考核結果

考核面向	董事會		審計委員會	薪資報酬委員會
	考核結果		考核結果	考核結果
A.對公司營運之參與程度	4.92	A.對公司營運之參與程度	5	5
B.提升董事會決策品質	4.83	B.功能性委員會職責職認知	4.88	4.88
C.董事會組成與結構	4.85	C.提升功能性委員會決策品質	5	5
D.董事之選任及持續進修	5	D.功能性委員會組成及成員選任	5	5
E.內部控制	5	E.內部控制	5	不適用
績效評估結果	公司自評結果為董事會及其功能性委員會運作順暢且績效良好。			
<p>註 1：評估期間為受評年度 111 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止。</p> <p>註 2：應於受評年度之次年第一季前完成。</p> <p>註 3：考核結果分為 5 個等級之方式呈現。</p> <p>原則說明如下：數字 1：極差(非常不同意)；數字 2：差(不同意)；數字 3：中等(普通)；數字 4：優(同意)；數字 5：極優(非常同意)。</p>				

久裕企業股份有限公司 111 年董事成員(自我)考核自評

考核面向	傅輝東	張憲政	張明正	黨天健	薛福全	蘇文琳	王昌勝	徐水盛	董德泰
A.公司目標與任務之掌握	5	5	5	4.33	5	5	4	4.33	5
B.董事職責認知	5	5	5	4.5	5	5	4.5	5	5
C.對公司營運之參與程度	4.63	4.88	4.88	4	4.88	4.38	4	4.63	4.75
D.內部關係經營與溝通	5	5	5	4	5	5	4	5	5
E.董事之專業及持續進修	5	5	5	4	5	5	4	5	5
F.內部控制	5	5	5	4.33	5	5	4	4.67	5
董事建議	無								
<p>註 1：評估期間為受評年度 111 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止。</p> <p>註 2：應於受評年度之次年第一季前完成。</p> <p>註 3：考核結果分為 5 個等級之方式呈現。</p> <p>原則說明如下：數字 1：極差(非常不同意)；數字 2：差(不同意)；數字 3：中等(普通)；數字 4：優(同意)；數字 5：極優(非常同意)。</p>									