

# 久裕企業股份有限公司

## 人權政策

為善盡企業社會責任，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，本公司遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國商業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約》與《聯合國國際勞動組織》等國際人權公約之原則，尊重國際公認之基本人權政策，包括結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並恪守公司所在地之勞動相關法規。

### 人權管理

#### 多元包容性與工作機會均等

1. 遵守國家勞動法令，禁用童工、禁止強迫勞動，無就業歧視，致力於營造一個多元、開放、平等且免於騷擾的工作環境，絕不允許任何違反人權之行為。
2. 同仁不因個人性別（含性傾向）、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，不允許任何差別待遇或任何形式之歧視。
3. 提供有效保障勞動權益及友善和諧的勞資關係，落實雇用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平。

#### 提供安全與健康的工作環境

1. 提供安全健康之工作環境及必要之健康與急救措施，消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險。
2. 主動關心並管理同仁異常工作負荷情形，避免超時工作，定期實施勞安相關教育訓練。

#### 尊重員工集會結社自由

尊重員工的基本人權保障，尤應加強勞動人權之照顧（如組織工會的權利），並提供多元化的溝通機制及平台確保和諧雙贏的勞資關係。

### 人權風險減緩措施

#### 人權盡職調查流程

依據行業特性與營運發展策略，本公司定期對人權議題進行風險評估，納入外期待與利害關係人溝通，辨識重要人權議題與高風險族群，並建立風險盡職調查流程與推動減緩措施和管理目標。

### **人權保障訓練**

提供相關法規遵循宣導於新人訓練、性騷擾防治宣導、實施預防職場霸凌宣導、提供完整的職業安全系列訓練等，除訂有相關規定外，並設有專線及 E-Mail 帳號供員工申訴，避免並回應危害員工權益之事情。

### **人權政策管理指標**

截至 111 年底，本公司並無歧視事件、無聘僱童工、無違反工時及休息勞動法令規範遭主管機關裁罰。